



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

संख्या 31]  
NO. 31]

शनिवार, अगस्त 18, 1990/श्रावण 27, 1912  
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 18, 1990/SRAVANA 27, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compuation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1990

का. नि. आ. 144:—राष्ट्रपति, संविधान के  
अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग  
करते हुए, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (समूह "क" पद) भर्ती  
नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित  
नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय रक्षा  
अकादमी (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (समूह "क" पद) भर्ती नियम,  
1988 की अनुसूची में, स्तंभ 7 की प्रविष्टि के स्थान पर,  
निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"हां"

[फा.सं. 61218/जी एस/एमटी-7]

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4,  
का.नि.आ. सं. 279 तारीख 2 सितम्बर, 1968  
में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th August, 1990

S.R.O. 144.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President  
hereby makes the following rules to amend the National  
Defence Academy (Group 'A' Post) Recruitment Rules,  
1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Defence  
Academy (Group 'A' Post) Recruitment (Amend-  
ment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their  
publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Defence Academy  
(Group 'A' Post) Recruitment Rules, 1988, for the entry  
in column 7, the following entry shall be substituted,  
namely :—

"Yes"

!File No. 61218/GS/MT 7]

Note.—The principal rules were published in the Gazette  
of India, Part II, Section 4, SRO No. 279 dated  
2nd September, 1968.

का.नि.या. 115:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नीसेना समूह "ग" (अर्नाथोगिक) पद, नीसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबारुद कर्मशाला) भर्ती नियम 1977 को, जहाँ तक उनका संबंध चार्जमेंट (गोलाबारुद कर्मशाला) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिग्रहण करते हुए नीसेना समूह "ग" (अर्नाथोगिक) पद, नीसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबारुद कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 का और मंजोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नीसेना समूह "ग" (अर्नाथोगिक) पद, नीसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबारुद कर्मशाला) भर्ती (मंजोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नीसेना समूह "ग" (अर्नाथोगिक) पद, नीसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबारुद कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में,

(1) गोलाबारुद यांत्रिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने :—

(i) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
42\*;  
(1990)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ii) स्तंभ 5 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—

950-20-1150-द. रो.-25-1500 रु.।

(iii) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(iv) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(क) प्रोन्नति : ऐसे गोलाबारुद सरम्मतकर्ता श्रमिक, जिन्होंने आठवाँ स्तर उत्तीर्ण किया हो और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और जिन्होंने उस श्रेणी में

कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो। जिसके न हो सकने पर ऐसे गोलाबारुद सरम्मतकर्ता श्रमिक, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या सदृश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सैनिकों के लिए, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन मजबूत बल है ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें मजबूत बल में निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब तक बने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिवर्तिना की आय प्राप्त नहीं कर लेते हैं।

(2) चार्जमेंट (गोलाबारुद कर्मशाला) के पद के संबंधित क्रम सं. 2 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

(3) ज्येष्ठ चार्जमेंट (गोलाबारुद कर्मशाला) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने :—

(1) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
ज्येष्ठ चार्जमेंट (गोलाबारुद कर्मशाला) जिसके अन्तर्गत पूर्व (गोलाबारुद कर्मशाला) भी है।

(2) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

143\*

(1990)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(3) स्तंभ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
"1400-40-1800-द. री.-50-2300 रु."

(4) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
"75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।"

(5) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(क) प्रोन्नति:—ऐसा गोलाबालद यात्रिक जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर दिया है तथा विभागीय अर्हक परीक्षा भी उत्तीर्ण कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होगा।

टिप्पणी:—न्यूनतम अर्हक अंकों का कुल योग 50 प्रतिशत होता चाहिए।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विवरणाओं में समरूप, समतुल्य या सदृश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन:—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब तक बने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिवर्षिता की आयु प्राप्त नहीं कर लेते हैं।

(4) फॉर्मैन (गोलाबालद कर्मशाला) के पद में संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने:—

(1) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

14"

(1990)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(2) स्तंभ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
"1640-60-2600-द. री.-75-2900 रु।

(3) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
"प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।"

(4) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(क) प्रोन्नति:—ऐसा ज्येष्ठ चार्जमन, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जो विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र हो गया हो।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विवरणाओं में समरूप, समतुल्य या सदृश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काष्ठर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन:—सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब तक बने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिवर्षिता की आयु प्राप्त नहीं कर लेते हैं।

(5) ज्येष्ठ फॉर्मैन (गोलाबालद कर्मशाला) के पद में संबंधित क्रम संख्यांक 5 के सामने:—

(1) स्तंभ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्  
"2000-60-2300-द. री.-75-320 रु."

- (2) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”

- (3) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(क) प्रोन्नति—ऐसा फोरमैन जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जो विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र हो गया है।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या सदृश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब तक बने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिवृषिता की आयु प्राप्त नहीं कर लेते।”

[फा.सं. सी पी (एन जी)/2826]

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 4 में तारीख 23 अप्रैल, 1927 को, रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना से का.नि.आ. 148 तारीख 13 अप्रैल, 1977 के रूप में प्रकाशित किये थे और बाद में भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 की अधिसूचना का.नि.आ. 311 तारीख 23 अगस्त, 1977, का.नि.आ. 302 तारीख 30 सितंबर, 1978 और का.नि.आ. 71 तारीख 28 जनवरी, 86 द्वारा संशोधित किए गए।

S.R.O. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group ‘C’ (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977 in so far as they related to the post of Chargeman (Ammunition Workshop) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules

further to amend the Navy Group ‘C’ (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Navy Group ‘C’ (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy Group ‘C’ (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977,—

(1) against serial number 1 relating to the post of Ammunition Mechanic—

- (i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“42”

(1990)

“Subject to variation dependent on workload.”

- (ii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.” ;

- (iii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“50% by promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment ;

50% by direct recruitment.” ;

- (iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“(a) Promotion : Ammunition Repair Labourers who have passed 8th standard and who have passed in a departmental test and have not less than 5 year's service in the grade and failing which Ammunition Repair Labourers with not less than 5 years service in the grade and who have passed in a departmental test.

(b) Transfer on deputation : Persons serving in similar, equivalent or analogous grade in the lower formations of the Defence Services and possessing educational qualifications laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For Ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications specified in column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation.” ;

(2) serial number 2 relating to the post of Chargeman (Ammunition Workshop) and entries relating thereto shall be omitted ;

(3) against serial number 3 relating to the post of Senior Chargeman (Ammunition Workshop)—

- (i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

“Senior Chargeman (AWS) [including erstwhile Chargeman (AWS)]” ;

(h) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"143\*

(1990)

\*Subject to variation dependent on workload." ;

(iii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300."

(iv) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"75% by promotion failing which by transfer on deputation or re-employment and failing both by direct recruitment;

25% by direct recruitment." ;

(v) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"(a) Promotion : Ammunition Mechanic with 6 years' regular service in the grade, who have successfully undergone basic training course and have also passed in the departmental qualifying examination, shall be eligible for consideration for promotion.

Note.—The minimum qualifying marks shall be 50% in aggregate.

(b) Transfer on deputation : Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualification as specified in column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualification laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation." ;

(4) against serial number 4 relating to the post of Foreman (Ammunition Workshop)—

(i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"14

(1990)

\*Subject to variation dependent on workload." ;

(ii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900."

(iii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment." ;

(iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"(a) Promotion—Senior Chageman with 3 years' service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.

(b) Transfer on deputation—Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and posses-

sing qualifications as laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications as laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be contained on re-employment basis till they attain the age of superannuation." ;

(5) against serial number 5 relating to the post of Senior Foreman (Ammunition Workshop)—

(i) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200." ;

(ii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment." ;

(iii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"(a) Promotion—Foreman with 3 years' service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.

(b) Transfer on deputation—Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications as laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications as laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation."

[F. No. CP (NG)/2826]

Note.—The principal rules were notified in the Gazette of India, Part II, Section 4, on 23 April 1977 as notification of Gazette of India in the Ministry of Defence S.R.O. 148 dated 13th April 1977 and subsequently amended vide S.R.O. 311 dated 23 August 1977, S.R.O. 302 dated 30 September 1978 and S.R.O. 71 dated 28 January 1986 notified in Part II, Section 4 of the Government of India

का. नि. आ. 146 :—राष्ट्रपति, संसदान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नीचेना (सिविलियन राजपत्रिक सुरक्षा अधिकारी पद) भर्ती नियम, 1982 को अधिष्ठात करने हुए, भारतीय नौसेना में औद्योगिक सुरक्षा सलाहकार/उपेष्ट सुरक्षा अधिकारी और सुरक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नीचेना (सिविलियन राजपत्रिक सुरक्षा अधिकारी पद) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
1. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूचा के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन अनुसूचा के दस्ता 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सामा ग्रहणार्थ आदि :—इन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्थ और इनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता : यह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पति जांचित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वाय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वहां, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को लागू, न लागू या शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आश्रयों से छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित सैनिकों और अन्य विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 तारीख 20 दिसंबर, 1969 के पृष्ठ 664 से 679 पर राजा मन्नालाल का सरकारी अधिसूचना में, का. नि. आ. 363 तारीख 08 दिसंबर 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें कांति आ. 92 तारीख 08 अप्रैल, 1976 द्वारा संशोधित किया गया।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूचा		सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
				न्यूनतम पद अथवा अधःपद	सभी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-निर्मा	
1	2	3	4	5	6	7
औद्योगिक सुरक्षा सलाहकार/उपेष्ट सुरक्षा अधिकारी	2 <sup>a</sup> (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, मभुह (क) राजपत्रिक अनुसूचित सचिबीय	2200-75-2800-ब-रो-100-1000 <sup>a</sup>	लागू नहीं होगा	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारोख भारत में आस्थापितों से (उपरोक्त भिन्न जो अरुम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लक्ष्मी खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुमाद और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आशेषन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबन्धों की अपेक्षा यदि कोई हो आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की बरा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
<p>आवश्यक : क (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षीय हैसियत में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : हा</p>	<p>(1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।</p>
<p>ख (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षीय हैसियत में कार्य करने का 5 वर्ष का व्यापारिक अनुभव।</p> <p>ग (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(iii) किसी उद्योग या संस्था में दुर्घटना निवारण के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, परामर्श या अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव।</p>		
<p>टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की बरा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिणित की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बरा में तब गिणित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह पता है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रयोग संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
<p>वांछनीय : जिस क्षेत्र में प्रौद्योगिक स्थापन स्थित है वहां बोली जाने वाली प्रादेशिक भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा)</p>		
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोवेंटि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा की जाने वाली शिक्षितों की प्रतिगणना</p>		<p>प्रोवेंटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बरा में वे पेशियां जिनके प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा</p>

11

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोवेंटि / प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।
- (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोवेंटि / प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(i) के न्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

12

(ख) (i) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिष्टित वीक्षक प्रहरीएं और प्रदूषण हैं।

(ii) ऐसे विभागीय सुरक्षा अधिकारियों के संबंध में भी अन्य लोगों के साथ विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि वह पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो यह पर प्रोत्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(कांजर प्रथम के ऐसे विभागीय अधिकारियों, जो प्रोत्ति को सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांजर बाध्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोत्ति समिति :  
(पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष

2. सहायक कामिक प्रमुख (मिडिलियन कामिक) / निदेशक, मिडिलियन कामिक, नौसेना  
मुख्यालय—सर्वस्व

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्ति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2	सुरक्षा अधिकारी (3*) (1989) समूह "ख" राजपत्रिन -व. रो. 75-3200- कार्यभार अननुसन्धिवीय 100-35000- के आधार पर परिवर्तन किया जा भक्तता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 2000-60-2300 लागू नहीं होता			30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा अरुणा जिले के पांगी, उपखंड. अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	



8	9	10
आवश्यक : क (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिग्री या समतुल्य।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	2 वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।		
(iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षीय हैसियत में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।		
या		
ख. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी। प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।		
(iii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षीय हैसियत में कार्य करने का 4 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		
या		
ग. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी प्रौद्योगिकी में डिग्री डिप्लोमा या समतुल्य।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य।		
(iii) किसी उद्योग या संस्था में कुर्षटना निवारण के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा परामर्श या अनुसंधान का 4 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसर्जित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्रितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उच्च समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय : जिन क्षेत्र में प्रौद्योगिक स्थापना स्थित है वहां बोली जाने वाली प्रादेशिक भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उप-दर्शित किया जाएगा।)		

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत हो सकता है सोधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर तद्वत् पर धारण किए हुए हैं।

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव आदि हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पाठित किसी काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, जाधारगतता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह (ख) विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के लिए) :

1. सहायक कार्मिक प्रमुख (सिविलियन कार्मिक), नौ सेना मुख्यालय —सदस्य
2. निदेशक, सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य
3. उप निदेशक, बेड़ा अनुसंधान, नौसेना मुख्यालय —सदस्य
4. प्रवर सचिव 1 डी (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[क्र. सं. सी.पी. (सी)/1481 पी सी]

S.R.O. 146.—In exercise of the powers conferred to the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy (Civilian Gazetted Safety Officers Posts) Recruitment Rules, 1982, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of the Industrial Safety Adviser/Senior Safety Officer and Safety Officer in the Indian Navy, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy (Civilian Gazetted Safety Officers Posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
1	2	3
Industrial Safety Adviser/Senior Safety Officer.	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed of those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules. 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7

8

No.

Essential :

- A (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.  
 (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.  
 (iii) 3 years experience of working in a factory in a supervisory capacity,  
 OR  
 B. (i) Diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.  
 (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.  
 (iii) 5 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity,  
 OR  
 C. (i) Degree/Diploma in Engineering/Technology from a recognised University or equivalent.  
 (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.  
 (iii) 5 years experience in training education consultancy or research in the field of accident prevention in industry or any institution.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage or selection, the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of the regional language spoken generally in the region where the Industrial Establishment is situated (To be indicated at the time of recruitment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion of by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.
9	10	11	12

Age: No Educational Qualification—Yes	(i) 1 year for direct recruits. (ii) 2 years for promotees.	(i) 50 % by promotion/- transfer on deputation failing which by direct recruitment. (ii) 60 % by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : (i) Officers under the Central/State Government OR (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
---	--	---	---

(2) The departmental Safety Officer with 3 year's regular service in the grade will also be considered alongwith other and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible or consideration for appointment on deputation. Similary, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' DPC (for confirmation) :

1. Joint Secretary (Navy) Ministry of Defence—  
—Chairman

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

2. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel)/  
Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters—Member.

(13)

Note :—The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(1)	(2)	(3)
2. Safety Officer	*3(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial
4	5	6
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)
No.	Essential :
	A. (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.
	(ii) Diploma in Industrial safety from a recognised Institution or equivalent.
	(iii) 2 years' experience or working in a factory in a supervisory capacity.
	OR
	B. (i) Diploma in any branch of Engineering/Technology or degree in Physics or Chemistry from a recognised University or equivalent.

(8)

- (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.
- (iii) 4 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity.

OR

- C. (i) Degree /Diploma in Engineering/Technology from a recognised University or equivalent.
- (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.
- (iii) 4 years' experience in training education, consultancy or research in the field of accident prevention industry or any Institution.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of the regional language, spoken generally in the region where the Industrial Establishment is situated (To be indicated at the time of recruitment).

(9)	(10)	(11)
Age—No Educational qualification—Yes.	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation/Transfer Officers under Central Government/ State Governments:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis. (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications, experience, etc. prescribed for direct recruits under Column 8.	Group 'B' DPC (for confirmation) 1. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel) Naval Headquarters—Chairman. 2. Director of Civilian Personnel. Naval Headquarters—Member 3. Deputy Director of Fleet Maintenance Naval Headquarters—Member. 4. Under Secretary/D (Appointments) Ministry of Defence—Member.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

(12)

(13)

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[F.No. CP(G)/1481]

का. नि. धा. 147 :— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यांत्रिकी परिवहन, बंगलौर का सेना स्कूल, सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (लेखा) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम यांत्रिकी परिवहन, बंगलौर का सेना स्कूल सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (लेखा) भर्ती (दसन संगोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 यांत्रिकी परिवहन बंगलौर का सेना स्कूल सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (लेखा) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6-क
सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (लेखा)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परितर्र्भित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनन्यमन्विवीय	2000-60-2300 इ. नो.-75-3200-100-35000०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोसन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7			8			9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			2 वर्ष



भर्ती की पद्धति/भर्ती मात्र होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1 (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो समतुल्य श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य का या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ और लेखा तथा बजट कार्य में अनुभव है या

(2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सद्दा पद या कनिष्ठ लेखा अधिकारी लेखाकार के पद या 1640—29006 के वेतनमान में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है, या

(3) किसी संगठित लेखा विभाग से ऐसे लेखाकार लेखा/परीक्षा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

2. ऐसे विभागीय लेखाकार के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है, तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांटर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

13

पद पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, सेना प्रशिक्षण (बी) —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, सेना प्रशिक्षण (पी सी टी) —सदस्य
3. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फाइल सं. 73422/जी एस/एम टी -7]

S.R.O. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment Rules, 1983, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

NOTE.—The principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 05th March, 1983 vide Notification of the Ministry of Defence number S.R.O. 81 dated the 21st February, 1983 and amended vide Ministry of Defence Notification number S.R.O. 170 dated the 6th June, 1989 published in Part-II, Section IV of the Gazette of India dated the 24th June, 1989.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Civilian Gazetted Officer (Accounts)	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
Whether selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	6(a)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion/transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	
Promotion/transfer on deputation 1. (1) Section Officers of the Central Secretariat Service or officer holding posts in the equivalent grade who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash and accounts and budget work, or (ii) Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of junior Account Officers/Accountants or equivalent in the scale of Rs. 1640-	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Director General, Military Training (B)—Chairman 2. Deputy Director General Military Training (PCT)—Member. 3. Deputy Chief Administrative Officer—Member.  Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental	Consultation with the Commission not necessary while making selection to this post.	

11

12

13

2900 with 3 years service in the grade; or

Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

(iii) Accounts/Audit officers or Subordinate Accounts Service. Accountants with 3 years service in grade from any of the organised Accounts Department

2. The departmental Accountant with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[File No. 73422/GS/MT.-7]

का. वि. आ. 148—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रवृत्त पदों का प्रयोग करने हुए और भारतीय सैनिक अकादमी (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1971 को जहाँ तक उनका संबंध रक्षक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिष्ठान करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठान से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है भारतीय सैनिक अकादमी में रक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सैनिक अकादमी (रक्षक) भर्ती नियम, 1990 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद—पंथ्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्लम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति आयु—सीमा, अर्हता, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा अर्हता, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

1. निरुद्धता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बल्कि वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयावसरे पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों को दिए उपबंध करता अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	------------------	----------	---------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

रक्षक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपक्षित अनुमतिचिह्न	2000-60-2300-द. रो. 75-3200-100 3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
-------	---	--	--	-------------------	---	------

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख  
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियत की  
गई प्रथम तारीख होगी  
न कि वह अन्तिम तारीख जो  
असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,  
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,  
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर,  
राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल  
प्रदेश के नाहौल और स्पीति  
जिले तथा कश्मीर जिले के पागी  
उप खंड, छद्मान और निकोबार  
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों  
के लिए विहित की गई है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
---	---	----

भावश्यक :—

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुरातत्व विज्ञान या  
इतिहास में डिग्री या समतुल्य
2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में  
डिप्लोमा या समतुल्य
3. संग्रहालय में कार्य करने का 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अथवा सुप्रशिक्षित अभ्यर्थियों की दशा में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा  
सकती है।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-  
सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल  
की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर  
संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए  
आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित

अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यापकों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय संप्रदाय तकनीकी का ज्ञान और संप्रदाय सेवाओं को लोकप्रिय बनाने का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

जाए नहीं होगा

टिप्पणः— पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेगी —

- (क) 1. जो नियमित अवधार पर सद्यः पद धारण किए हुए है या  
2. जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या  
3. जिन्होंने 1400 2300—2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएँ और अनुभव है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति पृष्ठ के लिए) जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी—

सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अपर महानिदेशक, सैनिक प्रशिक्षण —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, सैनिक प्रशिक्षण—सदस्य
3. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

टिप्पणः— पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[मिल संख्या 47001/आई एम ए/जी एस/एम टी-7]

S.R.O. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Military Academy (Class II Posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to The post of Curator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Curator in the Indian Military Academy, Dehradun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Military Academy (Curator) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in con-

sultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Curator	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service' Group 'B' Gazetted., Non-Ministerial	Rs.2000 60-2300-EB-75-3200-100-3500
Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972)	
5	6	7	
Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	No	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	
8	9	10	
Essential :	Not applicable.	2 years.	
(i) Degree in Archaeology or History of a recognised University for equivalent.			
(ii) Diploma in Museology from a recognised University or equivalent.			
(iii) 2 years practical experience of working in a Museum.			
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
Knowledge of Museum techniques and experience of popularising Museum services.			
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By direct recruitment. Note : Vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under	Not applicable.	Group 'B' DPC (for confirmation consisting of : 1. Additional Director General of Military Training—Chairman.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.

11

other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation basis from officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale; of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years, regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

13

2. Dy Director General of Military Training (PCT)—  
—Member.
3. Dy Chief Administrative Officer—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

[F.No. 47001/RR/GS/MT-7]

का.नि.आ. 149:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) (भर्ती) संशोधन नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, स्तंभ 7 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“हा”

[फा.स. ए/46153/बी पी/जी एस/एमटी-7]

का.नि.आ. 150:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना (वर्ग) राजपत्रित पद (भर्ती) नियम, 1969 को, जहाँ तक उसका संबंध मृगि मास्टर के पद से है, भारतीय नौसेना के मृगि मास्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना (मृगि मास्टर पद) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु, सोमा और बर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु, सोमा, बर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहंता:— वह व्यक्ति—

S.R.O. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment Rules, 1988, for the entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

“Yes”

[File No. A/46153/VP/GS/MT7]

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. No. 28 dated 25th January, 1988 published in the Gazette dated 27th February, 1988.



- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने में किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पर पण नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा शिक्षा ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षों का सामूहिक विधि के अन्तर्गत अन्वेषण हो पायेगा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विषय के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. शिक्षित कर्म की शक्ति — जहाँ कर्माध्य सन्तान की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें जेष्ठवृद्ध आरक्षित तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श आरक्षित, इन नियमों के निम्नी उपवर्गों की किसी वर्ग या प्रथम के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

(८) व्यावृत्ति—इन विभागों की कार्यवाही, जैसे आरक्षणों, प्रायः सीमा में हुई और अन्य विभागों पर प्रभाव नहीं डालती। जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैनिंगों के और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपस्था करना अपेक्षित है।

सत्सुखा

[illegible]

टिप्पण — अर्हताएँ, अन्त्यया सूचकित अभ्यर्थियों की दशा में  
यों की सेवाओं के विवेकानुसार मिलान  
की जा सकती है।

बर्तनी : — पुनर्निर्माण में विशेषज्ञता प्राप्त।

भर्ती की पद्धति : भर्ती मोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिपत्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

पुनर्नियोजन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिनके हो  
सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

पुनर्नियोजन :

वेस्टमेंट या उससे ऊपर की रैंक के ऐसे सेवा-नौसैनिक आधिकार जिन्होंने  
नौसेना जलयानों की डाकघाटों के भीतर नौबन्ध पोतों में पांच वर्ष

या

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन : — वेस्टमेंट या उससे ऊपर की  
रैंक के ऐसे नौसैनिक आधिकार की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले  
हैं, स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिन्होंने की कमाण्ड में या डाक-  
घाटों के भीतर नौबन्ध 5 वर्ष समुद्री सेवा की है। ऐसे व्यक्तियों को  
प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिसमें उन्हें सशस्त्र बल से  
निर्मुक्त किया जाता है। पुनर्नियोजन पर भर्ती रहने दिया जा सकता है।  
(मिलिटरी पदों के प्रतिनिर्देश में अधिवर्षिका की पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सत्त्वता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

13

14

समुह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

अपेक्षित अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. मिडिलियन कामिक निदेशक, नौसेना मुख्यालय—सदस्य

टिप्पण — पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनु-  
मोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. सी पी (सी)/1462/पी सी]

रीटा चटर्जी, अवर सचिव

टिप्पणी : — मूल नियम भाग के राजपत्र, भाग 2 खंड 4 तारीख 20 दिसंबर 1969 के पृष्ठ 661 से 679 पर रक्षा मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना  
में कानिआ 363 तारीख 08 दिसंबर, 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें कानिआ 92 तारीख 08 अप्रैल, 1976 द्वारा संशोधित  
किया गया।

S.R.O. 150.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution and in supersession  
of the Navy (Class 1 Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969,  
in so far as they relate to the post of Mooring Master, the  
President hereby makes the following rules regulating the  
method of recruitment to the post of Mooring Master in  
the Indian Navy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) The rules may be  
called the Navy (Mooring Master Posts) Recruitment Rules,  
1989.

(2) They shall come into force from the date of their  
publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The  
number of said post, its classification and the scale of pay  
attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4)  
of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The  
method of recruitment, age limit, qualifications and other  
matters relating to the said post shall be as specified in  
columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with  
a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or con-  
tracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied  
that such marriage is permissible under the personal law  
applicable to such persons and other party to the marriage  
and that there are other grounds for so doing, exempt any  
person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of  
opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,  
by order, for reasons to be recorded in writing, and in con-  
sultation with the Union Public Service Commission, relax  
any of the provisions of these rules with respect to any class  
or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations,  
relaxation of age limit and other concessions required to be  
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the  
Ex-servicemen and other special categories of persons in ac-  
cordance with the orders issued by the Central Government  
from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)
Mooring Master	1* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial
Scale of pay (4)	Whether selection post or Non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)
Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)
Not applicable.	Essential Master's (Foreign going) Certificate from Ministry of Transport or equivalent.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Desirable : Specialised training in mooring work.	Not applicable.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made
----------------------------	--	--

(10)

One year for direct recruits  
2 years for those re-employed before superannuation.

(11)

By re-employment/transfer on deputation/re-employment failing which by direct recruitment.

(12)

Re-employment :  
Retired/released Naval Officer of the rank of Lieutenant or above with 5 years sea service in command of Naval Vessels or in mooring ships inside the Dock-yard

OR

transfer on deputation/re-employment

Naval Officers of the rank of Lieutenant or above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of 1 year with at least 5 year's sea service in command of Naval Vessels or in mooring ships inside the dock-yard, Such a persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a DPC exist what is its composition

(13)

Group 'A' DPC (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence—Chairman
2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with UPSC necessary on each occasion

[F.No. CP(G)/1462PC]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.

NOTE :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated 20th December, 1969 at pages 664 to 679 vide Government Notifica-

tion, Ministry of Defence No SRO 363, dated 08 December, 1969 and amended vide SRO 92 dated 08 April, 1976.